



Propriété du Réseau Québécois en Reproduction (RQR)

Code d'éthique au RQR

I. Préambule

Depuis 2021, le RQR a émis sa politique en Équité-Diversité-Inclusion. Le comité EDI, le Comité exécutif et le comité de formation souhaite promouvoir un environnement respectueux où les différences individuelles sont reconnues et valorisées lors des ateliers, webinaires, conférences et symposium annuel.

II. Engagement

Le RQR est opposé à toutes discriminations qu'elles soient liées à l'âge, la culture, l'ethnie, le handicap, la grossesse, la parentalité, la langue, la nationalité, le genre, la religion ou l'orientation sexuelle lors de ses activités scientifiques.

Le RQR assure à tous ses membres un environnement d'échanges scientifiques dépourvu de toutes formes de discriminations et encourage tous ses membres et conférenciers, conférencières qui se sentent victimes de discrimination, intimidation ou harcèlement à faire part de leurs préoccupations au Comité de la Diversité (info@info-rqr.ca) afin de remédier à cette situation.

III. Responsabilités des membres

- Les membres sont tenus au respect de l'autre et se doivent d'encourager la collégialité
- Les membres doivent signaler aux autorités compétentes tout comportement de leurs collègues qui menacerait l'intégrité de la recherche menée au RQR ou le bien-être des patients et des animaux.
- Les membres sont tenus de respecter les normes les plus strictes en matière de comportement professionnel dans le cadre de la réalisation et de la communication des travaux de recherche. Les données doivent être communiquées de manière complète et sincère.



Propriété du Réseau Québécois en Reproduction (RQR)

Politique en Équité–Diversité-Inclusion du RQR

I. Mise en contexte

Le Réseau Québécois en Reproduction (RQR) est un regroupement de scientifiques (chercheuses, chercheurs, étudiantes et étudiants) œuvrant dans le domaine de la reproduction animale. Le RQR rayonne au Québec et à l'international et estime que la diversité de ses membres est une richesse et un atout et qu'il est important d'offrir un environnement d'étude et de travail valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion à ses membres.

II. Engagements et objectifs

La présente politique vise à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein du RQR. Son but est de créer un environnement d'étude et de travail dans lequel les différences individuelles sont reconnues et valorisées.

Le RQR est opposé à toutes discriminations qu'elles soient liées à l'âge, la culture, l'ethnie, le handicap, la grossesse, la parentalité, la langue, la nationalité, le sexe, la religion ou l'orientation sexuelle, et assure à tous ses membres un environnement d'étude et de travail dépourvu de toutes formes de discriminations. Le RQR encourage tous ses membres qui se sentent victimes de discrimination, intimidation ou harcèlement à faire part de leurs préoccupations aux responsables de leurs institutions (voir ci-dessous) ou au Comité de la Diversité du RQR (info@info-rqr.ca) afin de remédier à cette situation.

Les objectifs du comité EDI sont de :

- Maintenir et promouvoir le respect et l'équité de tous ses membres
- Encourager et éduquer ses membres à traiter chaque personne avec équité et respect
- Combattre la discrimination et protéger celles et ceux qui risquent d'être victime d'inégalité ou de harcèlement
- Organiser des activités pour promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein du RQR
- Fournir des ressources sur le site web du RQR
- Promouvoir un recrutement en fonction des compétences exigées du poste et de l'environnement de travail.



Propriété du Réseau Québécois en Reproduction (RQR)

III. Sanctions

Le RQR tient à rappeler que ses membres sont tenus aux règlements de leurs Universités d'attache.

- **Université de Montréal**
<https://secretariatgeneral.umontreal.ca/documents-officiels/reglements-et-politiques/>
https://secretariatgeneral.umontreal.ca/public/secretariatgeneral/documents/doc_officiels/reglements/administration/adm10_35-politique-adaptation-diversite-culturelle.pdf
- **INRS - Armand Frappier Santé Biotechnologie**
<https://inrs.ca/linrs/gouvernance/documents-normatifs>
http://www.inrs.ca/sites/default/files/inrs/recherche_developpement/Equite/Enonce_Principes_INRS_CRC.pdf
- **Université de McGill**
<https://www.mcgill.ca/secretariat/policies-and-regulations>
- **Université du Québec à Trois-Rivières**
https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/portail/gscw031?owa_no_site=1138&owa_no_fiche=41&owa_bottin=
- **Université de Sherbrooke**
<https://www.usherbrooke.ca/decouvrir/difference-udes/universite-humaine>
- **Université Laval**
<https://www.rh.ulaval.ca/chaires-de-recherche-du-canada>

IV. Applications

Le RQR informera tous ses membres que cette politique est en place et qu'ils doivent se conformer à ses exigences. La politique sera accessible à tous les membres du RQR sur le site internet.

Cette politique entre en vigueur à la date du 2 juillet 2019 et sera révisée chaque année.

Date de dernière mise à jour : **Mai 2024**



Propriété du Réseau Québécois en Reproduction (RQR)

RQR Code of Ethics

I. Preamble

Since 2021, the RQR has issued its Equity-Diversity-Inclusion policy. The EDI Committee, the Executive Committee and the Training Committee wish to promote a respectful environment where individual differences are recognized and valued during workshops, webinars, conferences and the annual symposium.

II. Commitment

The RQR is opposed to all forms of discrimination based on age, culture, ethnicity, disability, pregnancy, parenthood, language, nationality, gender, religion or sexual orientation in its scientific activities.

The RQR assures all its members of an environment of scientific exchange free from all forms of discrimination and encourages all its members and speakers who feel discriminated against, intimidated or harassed to bring their concerns to the attention of the Diversity Committee (info@info-rqr.ca) in order to remedy the situation.

III. Members' responsibilities

- Members must respect each other and encourage collegiality
- Members are expected to report to the appropriate authorities any behavior of their colleagues that threatens the integrity of research conducted at the RQR or the welfare of patients and animals
- Members are expected to adhere to the highest standards of professional conduct in the conduct and communication of research. Data must be communicated completely and truthfully



Propriété du Réseau Québécois en Reproduction (RQR)

RQR Equity-Diversity-Inclusion Policy

I. Background

The Réseau Québécois en Reproduction (RQR) is a group of scientists (researchers and students) working in the field of animal reproduction. The RQR has a strong presence in Quebec and internationally and believes that the diversity of its members is a source of strength, and that it is important to provide a study and work environment that values equity, diversity and inclusion for its members.

II. Commitments and objectives

The purpose of this policy is to promote equity, diversity and inclusion within RQR. Its aim is to create a learning and working environment in which individual differences are recognized and valued.

RQR is opposed to all forms of discrimination, whether related to age, culture, ethnicity, disability, pregnancy, parenthood, language, nationality, gender, religion or sexual orientation, and provides all its members with a learning and working environment free from all forms of discrimination. The RQR encourages all its members who feel discriminated against, intimidated or harassed to report their concerns to the heads of their institutions (see below) or to the RQR Diversity Committee (info@info-rqr.ca) in order to remedy the situation.

The objectives of the EDI Committee are to:

- Maintain and promote respect and fairness for all its members
- Encourage and educate its members to treat everyone with fairness and respect
- Combat discrimination and protect those at risk of inequality or harassment
- Organize activities to promote equity, diversity and inclusion within RQR
- Provide resources on the RQR website
- Promote recruitment based on the skills required by the position and the work environment.



Propriété du Réseau Québécois en Reproduction (RQR)

III. Sanctions

RQR wishes to remind its members that they are bound by the regulations of their home universities.

- **Université de Montréal**
<https://secretariatgeneral.umontreal.ca/documents-officiels/reglements-et-politiques/>
https://secretariatgeneral.umontreal.ca/public/secretariatgeneral/documents/doc_officiels/reglements/administration/adm10_35-politique-adaptation-diversite-culturelle.pdf
- **INRS - Armand Frappier Santé Biotechnologie**
<https://inrs.ca/linrs/gouvernance/documents-normatifs>
http://www.inrs.ca/sites/default/files/inrs/recherche_developpement/Equite/Enonce_Principes_INRS_CRC.pdf
- **McGill University**
<https://www.mcgill.ca/secretariat/policies-and-regulations>
- **Université du Québec à Trois-Rivières**
https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/portail/gscw031?owa_no_site=1138&owa_no_fiche=41&owa_bottin=
- **Université de Sherbrooke**
<https://www.usherbrooke.ca/decouvrir/difference-udes/universite-humaine>
- **Université Laval**
<https://www.rh.ulaval.ca/chaieres-de-recherche-du-canada>

V. Applications

RQR will inform all its members that this policy is in place and that they must comply with its requirements. The policy will be available to all RQR members on the website.

This policy takes effect on July 2, 2019 and will be reviewed annually.

Date of last update: **May 2024**