

Ressources en cas de harcèlement

Resources in case of harassment

Le RQR tient à rappeler à ses membres qu'ils sont liés par les politiques de leurs institutions d'origine et peuvent bénéficier des ressources suivantes.

The RQR wishes to remind its members that they are bound by the policies of their home institutions and can benefit from the following resources.

- **Université de Montréal**
<http://www.harcelement.umontreal.ca>
<https://secretariatgeneral.umontreal.ca/documents-officiels/reglements-et-politiques/>
https://secretariatgeneral.umontreal.ca/public/secretariatgeneral/documents/doc_officiels/reglements/administration/adm10_35-politique-adaptation-diversite-culturelle.pdf
- **INRS - Armand Frappier Santé Biotechnologie**
<http://www.inrs.ca/harcelement>
<https://inrs.ca/la-recherche/developpement-et-valorisation-de-la-recherche/equite-diversite-et-inclusion/>
<http://www.inrs.ca/universite/gouvernance/documents-normatifs>
- **McGill University**
<https://www.mcgill.ca/thewelloffice/fr/milieu-dapprentissage/harcelementintimidation>
<https://www.mcgill.ca/secretariat/policies-and-regulations>
- **Université du Québec à Trois-Rivières**
https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/pls/public/gscw031?owa_no_site=2972
https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/pls/public/gscw031?owa_no_site=5324&owa_no_fiche=121&owa_bottin=
- **Université de Sherbrooke**
<https://www.usherbrooke.ca/recherche/fr/organisation/equite/equite/>
<https://www.usherbrooke.ca/recherche/fr/organisation/equite/>
- **Université Laval**
<https://www.ulaval.ca/la-recherche/unites-de-recherche/chaieres-de-recherche-du-canada/equite-diversite-inclusion-chaieres-de-recherche-du-canada>
<https://www.rh.ulaval.ca/chaieres-de-recherche-du-canada>
<https://www.ulaval.ca/la-recherche/unites-de-recherche/chaieres-de-recherche-du-canada-equite-diversite-inclusion.html>
- **UQAM**
<https://harcelement.uqam.ca>
<https://www.src.uqam.ca/crc-exigences.html>