

Politique en Équité–Diversité-Inclusion du RQR

I. Mise en contexte

Le Réseau Québécois en Reproduction (RQR) est un regroupement de chercheurs et d'étudiants cherchant à valoriser leurs travaux scientifiques en reproduction à l'international. Dans ce contexte, le RQR estime que la diversité de ses membres est une richesse et un atout et qu'il est important d'offrir un environnement d'étude et de travail valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion à ses membres.

II. Engagement et objectifs du Comité

La présente politique vise à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein du RQR. Son but est de créer un environnement d'étude et de travail dans lequel les différences individuelles sont reconnues et valorisées.

Le RQR est opposé à toutes discriminations qu'elles soient liées à l'âge, la culture, l'ethnie, le handicap, la grossesse, la parentalité, la langue, la nationalité, le sexe, la religion ou l'orientation sexuelle, et assure à tous ses membres un environnement d'étude et de travail dépourvu de toutes formes de discriminations. Le RQR encourage tous ses membres qui se sentent victimes de discrimination, intimidation ou harcèlement à faire part de leurs préoccupations aux responsables de leurs institutions ou au Comité de la Diversité du RQR afin de remédier à cette situation.

Les objectifs du Comité sont de :

- Assurer et promouvoir le respect et l'équité de tous ses membres
- Encourager ses membres à traiter chaque personne avec équité et respect
- Combattre la discrimination et protéger ceux qui risquent d'être victime d'inégalité ou de harcèlement
- Organiser des activités pour promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein du RQR
- Fournir des ressources sur le site web du RQR
- Promouvoir un recrutement en fonction des compétences exigées du poste et de l'environnement de travail.

III. Sanctions

Le RQR tient à rappeler que ses membres sont tenus aux règlements de leurs Universités d'attache.

- **Université de Montréal**

<https://secretariatgeneral.umontreal.ca/documents-officiels/reglements-et-politiques/>

https://secretariatgeneral.umontreal.ca/public/secretariatgeneral/documents/doc_officiels/reglements/administration/adm10_35-politique-adaptation-diversite-culturelle.pdf

- **INRS - Armand Frappier Santé Biotechnologie**

<http://www.inrs.ca/universite/gouvernance/documents-normatifs>

http://www.inrs.ca/sites/default/files/inrs/recherche_developpement/Equite/Enonce_Principes_I_NRS_CRC.pdf

- **Université de McGill**

<https://www.mcgill.ca/secretariat/policies-and-regulations>

https://www.mcgill.ca/equity_diversity/links/toolbox/policiesandlaw

- **Université du Québec à Trois-Rivières**

https://oraprdnt.uqtr.quebec.ca/pls/public/gscw031?owa_no_site=5324&owa_no_fiche=121&owa_bottin=

- **Université de Sherbrooke**

<https://www.usherbrooke.ca/recherche/fr/organisation/equite/>

- **Université Laval**

<https://www.rh.ulaval.ca/chaire-de-recherche-du-canada>

<https://www.ulaval.ca/la-recherche/unites-de-recherche/chaire-de-recherche-du-canada-equite-diversite-inclusion.html>

IV. Applications

Le RQR informera tous ses membres que cette politique est en place et qu'ils doivent se conformer à ses exigences. La politique sera accessible à tous les membres du RQR sur le site internet.

Cette politique entre en vigueur à la date du 2 juillet 2019 et sera révisée chaque année.

Date de dernière mise à jour : janvier 2021